

Agenda 2030

Redovisning av uppdrag i regleringsbrevet 2021

PENSIONS
MYNDIGHETEN

Innehåll

Svar på regeringsuppdrag	1
Formulering av uppdraget	1
Pensionsmyndighetens arbete med Agenda 2030	1
Planerade aktiviteter	2
Bilaga 1: Hållbarhetsplan 2020-2021, hållbarhetsplan 2022 samt bakgrundsmaterial	
Bilaga 2: Uppförandekod för leverantörer och konsulter	

Sammanfattning

Rapportering av Pensionsmyndighetens arbete med Agenda 2030 i enlighet med regleringsbrev 2021.

Pensionsmyndigheten fick i regleringsbrevet 2021 i uppdrag att redovisa hur myndighetens arbete bidrar till att uppnå målen i Agenda 2030, med fokus på de mål och delmål som Pensionsmyndigheten i ett uppdrag 2016 har identifierat som relevanta för myndigheten.

Det arbete som genomfördes 2016 nådde inte önskad effekt, varför en ny hållbarhetsutredning genomfördes. Hållbarhetsutredningen omfattade en analys över vilka mål och delmål i Agenda 2030 som är mest relevanta för myndighetens verksamhet vilket resulterade i en handlingsplan för hållbarhetsarbetet.

Hållbarhetsplanen för 2020-2021, 2022 samt analysen kopplad till Agenda 2030 framgår av bilagd excelfil.

Svar på regeringsuppdrag

Formulering av uppdraget

Agenda 2030

Pensionsmyndigheten ska redovisa hur myndighetens arbete bidrar till att uppnå målen i Agenda 2030, med fokus på de mål och delmål som Pensionsmyndigheten tidigare har identifierat som relevanta för myndigheten inom ramen för myndighetens svar på Uppdrag till statliga myndigheter att bidra med underlag för Sveriges genomförande av Agenda 2030 (Fi2016/01355).

Pensionsmyndighetens arbete med Agenda 2030

Pensionsmyndigheten identifierade 2016 mål och delmål kopplade till Agenda 2030 som vi bedömde relevanta för myndigheten. Den analys som genomfördes omfattade myndighetens externa arbete, d.v.s. målen kopplade till verksamheten riktad mot pensionssparare och pensionärer. För de verksamhetsområden som då identifierades, gjordes bedömningen att verksamheten var tillräcklig, eller tillräcklig med utvecklingspotential. Utvecklingsbara områden var främst kommunikation och jämställdhet. Arbetet som genomfördes fick inte full önskad effekt, varför det påbörjades en hållbarhetsutredning under 2019 som avslutades 2020, där en ny genomlysning av verksamheten gentemot Agenda 2030 och de 17 globala hållbarhetsmålen genomfördes.

Utredningen resulterade i en hållbarhetsplan som fastställdes i maj 2020. Hållbarhetsplanen omfattar aktiviteter för 2020 och 2021.

Arbetet med Pensionsmyndighetens hållbarhetsplan omfattar aktiviteter inom alla tre delar av hållbar utveckling; miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Exempel på aktiviteter som genomförts under 2021:

- Motverkande av etiska överträdelse, både internt och externt. Många olika aktiviteter har genomförts och pågår inom detta område, till exempel åtgärder för att göra hanteringen på fondtorget säkrare detta genom granskning av innehav i fonderna och mer rättssäkra avtal. Detta för att förhindra otillbörligt utnyttjande av välfärdssystemet. Vi har också genomfört internt arbete i olika typer av granskningar för att motverka brott.
- Införandet av en uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden är ett komplement till de etiska riktlinjerna. Där de etiska riktlinjerna riktar sig till oss anställda, riktar sig uppförandekoden till leverantörerna och omfattar affärsetik, arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och miljöfrågor. Uppförandekoden är del i alla upphandlingar och våra leverantörer åtar sig att följa den i samband med avtalstecknande. Uppförandekoden bifogas.

- Interna utbildningar kring hållbarhet, både en digital läraktivitet och föreläsningar.
- Aktiviteter inom fond- och kapitalförvaltning, till exempel anpassningar till nya de EU-regelverken taxonomin och disclosure-förordningen. Filtreringsverktyget ”Hållbarhetsfond” har ändrats. Tidigare visade filtreringen om det var avgörande för fonden att arbeta med hållbarhet, om fonden följde Etiska nämnden för fondmarknadsföring samt om fonden hade Morningstars gröna löv – märkning för låg koldioxidpåverkan. Nu visas artikel 9 fonder och i december 2021 finns det 29 fonder som ligger under den filtreringen. Pensionsmyndigheten har även samarbetat med externa aktörer för att ge ett så brett informationsflöde som möjligt till spararna.
- Aktiviteter för att må bra på och av jobbet, för en bra arbetsmiljö och för att myndigheten ska vara en attraktiv arbetsgivare. Till exempel åtgärder för att bibehålla en god arbetsmiljö vid hemarbete, möjlighet till hybridarbete efter att restriktionerna har släppts, för att få en bättre balans mellan arbete och fritid.
- Mätningar av uppnådda effekter inom hållbarhetsområdet, både internt och externt. Hållbarhetsrelaterade frågor ingår i både medarbetarenkät och i imagemätning som riktas mot pensionärer och pensions sparare.
- Miljörelaterat arbete, så som minskning av kontorsytor, färre resor, fler resfria möten och övergång till mer digitala utskick. Reseriktlinjen har skärpts för att i ännu högre grad styra från resor med flyg till resor med tåg.

Hållbarhetsarbetet står högt upp på Pensionsmyndighetens agenda, både som ett fastställt så kallat önskat tillstånd i myndighetens strategiska plan: ”Pensionsmyndigheten har en stark hållbarhetsprofil”, och i form av hållbarhetsaktiviteter som bedrivs inom ramen för myndighetens verksamhetsplan. Kompetenshöjande insatser inom området är framtagna för att öka medarbetarnas kunskap och engagemang.

Planerade aktiviteter

Inför 2022 har en ny hållbarhetsplan tagits fram. Denna är en vidareutveckling av hållbarhetsplanen för 2020-2021. Flera av aktiviteterna har samma övergripande mål, och nya aktiviteter har tagits fram för att föra oss närmare målet. Till exempel är aktiviteter för motverkande av otillbörligt utnyttjande av välfärdssystemet och må bra på och av jobbet centrala delar i vår verksamhet.

www.pensionsmyndigheten.se